



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

SESIÓN EXTRAORDINARIA N°045-2022

Celebrada por el Concejo Municipal de Siquirres el día jueves veinticinco de febrero del dos mil veintidós de forma virtual, plataforma Zoom, a las quince horas con quince minutos, contando con la siguiente asistencia y comprobación de quórum e inicio de sesión:

DIRECTORIO MUNICIPAL

		Fracción
Sr. Randall Black Reid	Presidente	PLN
Sra. Yoxana Débora Stevenson Simpson	Vicepresidente	PLN

REGIDORES(AS) PROPIETARIOS

	Fracción
Sra. Karla Andrea Alvarado Muñoz	PLN
Sr. Elías Alberto Jara Vega	PLN
Sra. Susana Cruz Villegas	PLN
Sra. Esmeralda Allen Mora	FA
Sr. Junior de Los Ángeles Quirós Chavarría	FA

REGIDORES(AS) SUPLENTE

	Fracción
Sr. Freddy Badilla Barrantes	PLN
Sra. Maricel Díaz Delgado	PLN
Sr. María González Jiménez	PLN
Sr. Johnny Alejandro Loaiza López	PLN

SÍNDICOS(AS) PROPIETARIOS

	Fracción	Distrito
Sr. Jorge Luis Álvarez Rosales	PLN	Siquirres I
Sra. Marjorie Miranda Jiménez	PLN	Pacuarito II
Sr. Willie Bianchini Gutiérrez	PLN	Florida III
Sra. Jaimee Johnson Black	PLN	Germania IV
Sr. Yeimer Esteban Gordon Porras	PLN	Cairo V
Sr. Rosa María Sánchez Cordero	PLN	Alegría VI
Sr. Alexander Pérez Murillo	PLN	Reventazón VII

SÍNDICOS(AS) SUPLENTE

	Fracción	Distrito
Sra. Dinia Patricia Hernández Abarca	PLN	Siquirres I
Sr. Maynor Castro Saldaño	PLN	Pacuarito II
Sra. Lidieth Vega García	PLN	Florida III
Sr. Luis Fernando Bermúdez Mora	PLN	Alegría VI

ALCALDE

MSc. Maureen Cash Araya	Vicealcaldesa
-------------------------	---------------

SECRETARIA a.i

Licda. Jessica Weeks Tukur

ASESORA LEGAL

Licda. Susana Zamora Fonseca

AUSENTES

Sr. Cesar Domingo Manzanares Vargas	FA	
Sr. Pablo Andrés Castillo Tercero	PLN	
Sra. Zoraida Del Carmen Cedeño Rojas	FA	
Sra. Yerlin Melissa Baar Montero	PLN	Cairo V
Lic. Mangell Mc Lean Villalobos	Alcalde	
Lic. Luis Fernando Delgado Duran	Vicealcalde	

COMISIONADO

Sr. Stanley Salas Salazar	PLN	Germania IV
---------------------------	-----	-------------



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

ARTÍCULO I.

Lectura y aprobación del orden del día.

Se deja constancia que estando todos los señores (as) regidores(as) de acuerdo con el orden del día, el cual quedaría de la siguiente manera: -----

I. Lectura y aprobación del orden del día.

II. Oración inicial.

III. Atención a los personeros de la Fuerza Público del Cantón de Siquirres.

ARTÍCULO II.

Oración inicial.

Se deja constancia que se realiza la Oración inicial, para dar inicio a los demás puntos en la agenda del Concejo Municipal. -----

ARTÍCULO III.

Atención a los personeros de la Fuerza Público del Cantón de Siquirres.

Presidente Black Reid: Muchas gracias doña Rosa, no sé si por aquí esta nuestra vicealcaldesa doña Maureen? -----

Vicealcaldesa Cash Araya: Si señor presidente acá estoy, buenas tardes a todos. -----

Presidente Black Reid: Muy bien habíamos coordinado para que ellos pudieran compartir la presentación. -----

Vicealcaldesa Cash Araya: Si señor, me parecen que ya pueden compartir. -----

Presidente Black Reid: Ok, no sé si por ahí esta el señor alcalde por si quisiera dar unas palabras antes o le damos el espacio a nuestra señora vicealcaldes en caso de que no esté el señor alcalde para que le pueda dar la bienvenida y así le damos la palabra al Capitán Chinchilla. -----

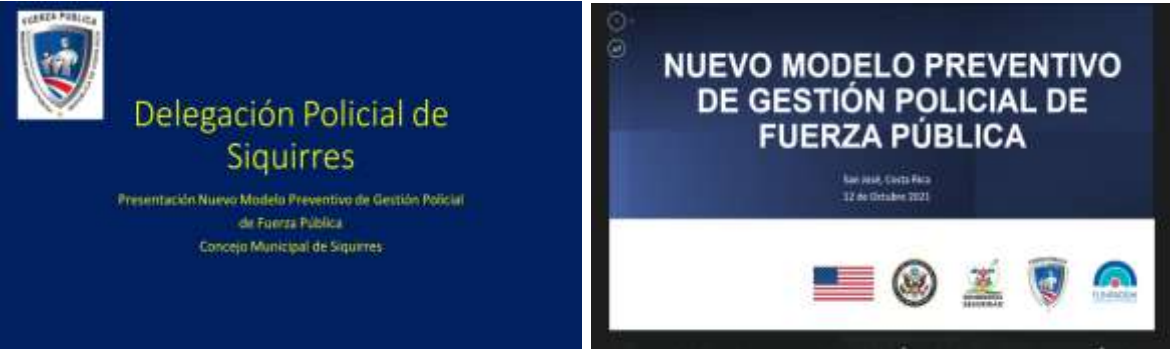
Vicealcaldesa Cash Araya: Muchas gracias señor presidente, muy buenas tardes al Capitán Chinchilla, a todas las personas de Fuerza Pública que nos acompañan el día de hoy, algunos de ellos no sé si están conectados, los de Barra de Colorado que tenían que participar de esta información que os van a trasladar, bienvenidos estamos el Concejo Municipal de Siquirres y la Alcaldía, en la mayor disposición siempre entrelazar el trabajo conjunto de apoyarnos y sacar adelante la tarea que nos corresponde acá desde el cantón de Siquirres, así que anuentes Capitán para escucharlo de todo lo que nos vaya a presentar el día de hoy, ojala sea en



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

beneficio y en el desarrollo que se necesita la seguridad para nuestro cantón. -----

Presidente Black Reid: Gracias señora vicealcaldesa, Capitán Manuel Chinchilla el espacio es suyo. -----



Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Buenas tardes don Randall usted como presidente del Concejo Municipal, doña Yoxana Stevenson como vicepresidenta, doña Maureen nuestra vicealcaldesa, miembros de este honorable Concejo Municipal, agradecerles profundamente la oportunidad que nos dan el día de hoy, me acompaña el Teniente Luis Suarez, la Fuerza Pública está imponiendo un nuevo modelo que se llama Modelo Preventivo de Gestión Policial de Fuerza Pública, es el nuevo modelo que vamos a utilizar a razón del inicio del año 2022, para efecto de trabajar un poco lo que creo que ya ustedes están familiarizados con lo que es el tema sembramos seguridad, entonces el Modelo Preventivo de Gestión Policial de Fuerza Pública está avalado y financiado por lo que es la Embajada Americana por lo que la plataforma de sembramos seguridad y también esta lo que es el Gobierno de Colombia, nuestra institución y FUNPADEM, que es la Fundación para la Paz y la Democracia, lo que voy hacer es un breve resumen de cómo vamos a implementar el nuevo modelo, porque la intención es que ustedes como Gobierno Local nos den el avalan para que nosotros como Fuerza Pública empezar a implementar en el cantón del Siquirres este nuevo modelo. -----





MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Lo que es la estrategia sembramos seguridad es un modelo que ya se ha venido trabajando, entonces creo que ustedes conocen o han estado trabajando de la mano con la Fuerza Pública acá en el cantón lo que son la línea de trabajo lo que es sembramos seguridad, los pilares de este modelo en gestión van a ser cuatro específicamente, que es la base con lo que nosotros vamos a trabajar la primera es la integración de una policía orientada a la inteligencia, que donde es la inteligencia del departamento policial va a trabajar en los diferentes cantones, va a ser uno de los primeros insumos que vamos a tener en relación a que los compañeros de inteligencia policial nos van a dar una base de datos, una base de información que nos va permitir trazar las líneas de gestión que nosotros vamos hacer a razón del accionar policial, el segundo pilar es el policiamiento comunitario que es el que conocemos como policía comunitaria, a razón de seguir trabajando con las comunidades, con los grupos de seguridad comunitaria, seguridad comercial y amalgamar más ese binomio que estamos trabajando desde años atrás, para reforzar y tomar algunas nuevas cosas que tenemos direccionadas para darle un mejor servicio a la comunidad, el tercer pilar seria la policía basada en evidencias, desde hace un tiempo para atrás trabajamos de forma científica, basado en lo que son las estadísticas policiales, utilizando un término coloquial no andar dando palos a ciegos como dice uno, sino que enfocarnos propiamente en lo que son los problemas reales que tiene la comunidad como tal, por último seria la policía orientada a la solución de los problemas, aquí es donde nosotros iríamos a direccionar propiamente la información que se nos da por parte del departamento de inteligencia de la comunidad y de las estadísticas para focalizar el trabajo policial, precisamente donde realmente necesitan que estemos ahí, entonces utilizando otro termino coloquial por decirlo así, no gastar pólvora en zopilote, sino que buscar que es lo que realmente nos está afectando.-----





MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Más o menos aquí vemos los pilares donde van a formar un círculo de cuatro pasos, el modelo orientado a la inteligencia, modelo policiamiento comunitario, el modelo policial basado en evidencias y el modelo de policía orientado a la solución de problemas, es un círculo que le vamos a seguir dando seguimiento y cubriendo las etapas que cada uno de ellos llevan a razón que la situación delincinencial es una situación dinámica, conforme nosotros vayamos algunos puntos, lógicamente va haber un desplazamiento a razón del trabajo que se va hacer en zonas específicas, ahorita se las voy a explicar un poco mejor, para que ustedes vean en que consiste, en la medida de lo posible iremos caminando hacia el seguimiento de los pasos del modelo para poder obtener los mejores resultados, si alguien tiene una consulta hasta acá con toda confianza me la hacen para poder explicarles. -----



Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Aquí tenemos la estrategia integral de sembremos seguridad, que es el segundo componente de esta estrategia, no sé si todos o en algún momento lo han trabajado, no estaba acá cuando iniciaron el modelo a nivel nacional, pero sí sé que a nivel de estructura de nosotros acá como en Barra de Parismina se utiliza lo que son las líneas de trabajo sembremos seguridad, en este nuevo modelo el primer paso que vamos hacer a definir y hacer una calendarización en las delegaciones policiales a razón de los trabajos que se van hacer, el segundo paso vamos hacer una elaboración de apreciación situacional de territorio, esto quiere decir que vamos a comenzar a trabajar con las comunidades, los comercios, al Gobierno Local y a las demás instituciones, para que por medio de un censo nos arrojen cuales son los problemas reales en el campo, que nos cuenten que es lo que está pasando, cuales son las situaciones que la comunidad considera que son prioritarias y que tenemos que desarrollar prontamente, una vez que tengamos esa información vamos hacer la mesa de articulación local, aquí hago una pausa porque aquí si les vamos a solicitar a ustedes como Concejo Municipal muy respetuosamente que nos



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 aprueben ustedes el poder implementar en el cantón este nuevo modelo preventivo y a razón
2 de que el Concejo Municipal nos diga a nosotros bajo que plataforma vamos a empezar a
3 trabajar estas mesas de articulación que consiste en llamar a las instituciones que van a ser
4 parte de la solución una vez que hemos recogido y hecho una apreciación situacional de
5 territorio para que estas instituciones se sumen al trabajo que hace Fuerza Pública, no solo
6 en la forma preventiva sino también desde la parte social y cualquier otro ente como el PANI,
7 Ministerio de Salud, OIJ, la misma municipalidad como tal, por eso les vamos a solicitar a
8 ustedes como Concejo Municipal si nos aprueban el modelo de gestión para desarrollarlo
9 como ustedes lo indiquen bajo que plataforma vamos a empezar hacer las mesas de
10 articulación, cuando hablo de plataforma me refiero a que si lo vamos a trabajar con el CCCI
11 o si lo vamos a trabajar con el Concejo de Seguridad Cantonal o ustedes nos dirán en que
12 momento lo vamos a implementar o lo vamos a utilizar o por su defecto vamos a trabajar de
13 forma individual solamente un grupo aparte lo que son únicamente el modelo de prevención
14 de gestión, porque aquí estaríamos llamando de forma bimensual a reuniones para trazar las
15 líneas de trabajo y empezar por decirlo así a definir quiénes son los responsables de hacer
16 cuales cosas para poder cumplir nosotros con el modelo preventivo, entonces una vez que
17 termine la presentación para que ustedes nos definan si están de acuerdo con el modelo y
18 bajo cual plataforma vamos a empezar a trabajar lo que son las mesas de articulación, el
19 segundo paso es el de la ejecución donde vamos a trabajar con la recolección de evidencia,
20 vamos hacer un análisis estructural, vamos a constituir las líneas de acción, aquí es donde
21 vamos a definir depende de los problemas que tengamos en cada uno de los sectores,
22 podamos definir quién es el responsable en ver las acciones, también vamos a planificar los
23 programas policiales preventivos, para empezar a trabajar, darle seguimiento a las
24 comunidades e integrar nuevos grupos e ir avanzando en el resto del cantón donde no hemos
25 abarcado todavía con lo que es el programa de policías preventivos, por último se hace un
26 análisis operacional, que es básicamente ver cuáles son los problemas que tenemos desde la
27 parte estructural de nosotros, desde la parte operativa y cuáles van hacer las acciones que
28 nosotros vamos a tomar para poder atacar los problemas que se dan en cada sector, por último
29 el seguimiento y la evaluación donde hablamos de una trazabilidad de las líneas de acción,
30 aquí es donde vamos a ver lo que les hablaba anteriormente, donde esas líneas de acción que



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

necesitamos es ver si solamente le corresponde a una institución como tal o si tenemos que tratarla entre varias instituciones para poder lograr los objetivos trazados, por último tenemos que hacer un impacto de las líneas de acción, para ver si realmente lo que estamos haciendo es lo que necesitamos hacer o si tenemos que incorporar algo más en relación al seguimiento de las acciones operativas. -----



Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Esta otra parte de la estrategia es la focalización del servicio policial, por lo que ahora se van a llamar nodos demandantes, antes nosotros como institución trabajamos con lo que eran cuadrantes, ahora los cuadrantes se convierten en nodos demandantes, que se refiere a los lugares específicos donde se da una acumulación mayor de delitos o de acciones que van en contra de lo que es el bienestar de la comunidad, solo la parte de seguridad sino la parte social, esta estrategia tiene también tres pasos que la primera consiste en una planificación del sistema policial preventivo por sectores dinámicos, el sector dinámico vamos hacer una georreferencia de factores de riesgo, pensando en que abra sectores donde los factores de riesgo son mayores a otros sectores para efectos de ver qué tipo de trabajo tenemos que hacer, vamos a georreferenciar también la incidencia delictiva mediante los mapas y las estadísticas, vamos a delimitar los sectores dinámicos con nodos demandante, que era lo que les hablaba anteriormente, después vamos a diseñar la respuesta policial diferenciada específica para cada uno de los sectores, por último vamos a dar un testeo y seguimiento del servicio policial, para ver qué resultados estamos obteniendo y ver si las líneas de trabajo que definimos son las correctas o tenemos que hacer algo más, el segundo es la ejecución como tal, una vez que ya ejecutamos hacemos una ejecución donde las acciones operativas focalizadas por nodos demandantes van direccionados a los sectores de riesgo de los puntos calientes, que son las zonas donde les decía que vamos a sumar un poquito más de incidencia, de factores de riesgo, en la última diapositiva se los voy a explicar un poquito más, vamos a recolectar y hacer un traslado de factores de riesgo



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

e información de interés policial e inteligencia por sectores dinámicos, entonces volvemos otra vez al termino de sector dinámico que van a ser esas zonas definidas donde nosotros vemos que más acumulación de situaciones negativas tenemos y en las cuales tenemos que trabajar, le repito no solamente desde el punto de vista policial sino que también desde el punto de vista social y de cada una de las instituciones de gobierno o no gubernamentales que vayan a trabajar con nosotros, por último sería un seguimiento y evaluación del servicio policial preventivo, donde hacemos una evaluación del impacto del servicio policial y vemos que mecanismo de mejora continua del servicio policial tenemos que incorporar.-----

La imagen muestra una presentación de diapositivas con el título "Diferencia entre Cuadrantes y Sectores Dinámicos". La diapositiva principal contiene una tabla que compara los dos modelos de patrullaje policial. La tabla tiene tres columnas: "Modelo de Patrullaje por Cuadrantes", "Modelo de Patrullaje por Sectores Dinámicos" y "Diferencias". El contenido de la tabla describe las características operativas de cada modelo, como la asignación de recursos, la responsabilidad y el enfoque de la vigilancia.

Modelo de Patrullaje por Cuadrantes	Modelo de Patrullaje por Sectores Dinámicos	Diferencias
El cuadrante es una zona geográfica definida por líneas rectas, generalmente de 1 a 2 km². El oficial asignado a un cuadrante es responsable de mantener la seguridad y el orden en esa zona durante todo el tiempo.	El sector dinámico es una zona geográfica definida por líneas curvas, generalmente de 1 a 2 km². El oficial asignado a un sector dinámico es responsable de mantener la seguridad y el orden en esa zona durante todo el tiempo.	La principal diferencia es el enfoque de la vigilancia. En el modelo de cuadrantes, el oficial se mantiene estático en su zona asignada. En el modelo de sectores dinámicos, el oficial se mueve constantemente dentro de su zona asignada, respondiendo a las necesidades de la comunidad.
El oficial asignado a un cuadrante es responsable de mantener la seguridad y el orden en esa zona durante todo el tiempo.	El oficial asignado a un sector dinámico es responsable de mantener la seguridad y el orden en esa zona durante todo el tiempo.	En el modelo de cuadrantes, el oficial se mantiene estático en su zona asignada. En el modelo de sectores dinámicos, el oficial se mueve constantemente dentro de su zona asignada, respondiendo a las necesidades de la comunidad.

Capitán Manuel Chinchilla Chávez: En esta tabla lo que les voy a mostrar rápidamente es la diferencia entre lo que trabajábamos antes como cuadrantes y lo que van hacer ahora los sectores dinámicos, en el tipo de modelo característica en lo que es el enfoque el modelo vigilancia por cuadrante era una estrategia operativa del servicio policial orientada asegurar las condiciones de seguridad y convivencia con la asignación de recurso de policial fijo y permanente durante el tiempo con responsabilidades en un área específica potencializando el conocimiento y accionar policial, esto quiere decir que por ejemplo me nombraban en un servicio y mi zona de trabajo era mantener despejado y limpio de delitos alrededores de la plaza central del cantón del Siquirres, entonces ese recurso que se direccionaba ahí, era específicamente para ese sector, no podía moverse de ese sector, entonces el oficial que estaba ahí se encargaba de mantener la seguridad, el orden, atender todas las situaciones que se daban en el cuadrante y mantenerse ahí estático, solamente en ese cuadrante sin poder moverse de ahí, sin darse cuenta que está pasando alrededor, cuando usted direcciona un recurso en un lugar específico, lógicamente que la delincuencia se traslada a otro lugar, pero en este caso el recurso se mantenía ahí, con el nuevo modelo con la concentración según la fenomenología de la estrategia operativa que abarca una gama de respuestas policiales integrales que comparten un enfoque de acerca que los recursos policiales deben priorizarse



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 en aquellos lugares donde se observa la concentración de fenomenología más alta, esto
2 quiere decir que una vez que nosotros tengamos el testeo y veamos que esa zona es
3 importante para nosotros, que tengamos que atenderla, el recurso no lo vamos a tener fijo
4 ahí sino que vamos a trabajarlo junto con los sectores que rodean ese sector específico como
5 tal, para también atender ese desplazamiento, porque de lo contrario lo que va a pasar es que
6 el modelo va ser estático, va ser rígido y no va poder atender, entonces si la delincuencia se
7 nos pasa de la plaza al sector del Puente Negro se van a dar una serie de situaciones en el
8 Puente Negro y nosotros nos vamos a desplazar, porque estamos bajo el modelo de
9 cuadrante, pero bajo el modelo de vigilancia policía por nodos si vamos a poder darle
10 cobertura tanto a la plaza como al nuevo lugar donde se traslada la delincuencia, como es
11 por ejemplo el Puente Negro por poner lugares que todos conocemos aquí, en cuanto al
12 segundo ítem definición de la oferta del servicio policial, lo que les decía en el modelo
13 vigilancia dado por cuadrantes es estático, es al menos un oficial fijo por cuadrante definido,
14 el oficial de cada cuadrante conoce muy bien las características del cuadrante asignado, en
15 el modelo de vigilancia nuevo dada la concentración de nuevos demandantes es más
16 dinámico y flexible lo cual permite diseñar respuestas diferenciadas según la demanda
17 identificado por medio de la evidencia en los sectores priorizados, si las estadísticas nos
18 dicen a nosotros que el problema alrededor de la plaza es de cuatro a cinco de la tarde,
19 lógicamente que las acciones policiales las vamos atender ahí en ese sector de cuatro a cinco
20 de la tarde, pero no vamos a descuidar otros sectores, porque lo que les decía la delincuencia
21 va estar desplazándose a otros sectores, entonces por eso se dice que es más dinámico y más
22 flexible, en la última línea de la tabla en la definición de demanda del servicio policial en el
23 modelo de vigilancia cuadrante dice que es mapeada por el oficial encargado de cada
24 cuadrante, quien tiene la obligación de crear acciones policiales que satisfagan la demanda
25 de su sector asignado, mientras que en el nuevo modelo el mapeo es por medio de la
26 evidencia recolectada por diversas fuentes y analizada de manera integral, diseñando
27 respuestas policiales diferenciadas para cada sector priorizando con la asignación adecuada
28 de recurso, entonces vemos que en el primero es el punto de vista policial, donde nosotros
29 vemos lo que se refiere a la seguridad ciudadana, pero en el modelo de vigilancia nuevo no
30 vamos a trabajar solos, si no que vamos atacar por llamarlo de esa forma con diferentes



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

acciones, instituciones, recursos, lo que es la zona para encargarnos no solo de seguridad sino que la parte social y cualquier otra necesidad que exista en el sector.-----



Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Por último, para poner un ejemplo en este mapa, es un mapa de apreciación situacional del territorio vamos a poder establecer dentro de ese perímetro, por llamarlo de esa manera, lo que son los nodos demandantes que, dentro de un perímetro por decirlo dentro de este mapa, el mapeo se va hacer según las respuestas que tengamos de las encuestas que van hacer a nivel de terreno puede existir varios nodos demandantes a razón de que pueda haber alguna acumulación en diferentes sectores, como ustedes pueden ver acá en la presentación, por ejemplo la acumulación de puntos rojos, cada punto rojo va a significar por decirlo así un nodo demandante, por ejemplo puede decir que en este sector tengamos una situación que estadísticamente nos dice que ese es el sector donde se dan asaltos a los peatones, posiblemente porque tengamos una urbanización o tengamos una zona comercial donde las personas tengan que transitar de cierta hora a cierta hora y los delincuentes aprovechan o acostumbran para hacer los asaltos de cinco de la mañana a siete de la mañana, por lo que representa un nodo que tiene que ser atacado por Fuerza Pública para definir qué es lo que tenemos ahí, al igual que en este sector donde podemos decir que el fenómeno que se da ahí es la tacha al local comercial, vivienda, los cuales quedan solos y aprovechan en el día para hacer vandalismo, otras cosas etc., la otra situación que tenemos acá en este nodo demandante, podemos ver que son cuatro factores que tal vez sean factores diferentes, como puede ser el asalto a peatón, consumo de drogas, consumo de licor, tacha de vehículos, tacha a locales comerciales, entonces hay una acumulación propiamente de factores de riesgos, lo que quiere decir que este nodo va ser diferenciado a los otros nodos para efecto de que el actuar policial va ser diferente en este caso acá no solo Fuerza Pública, es posible que pueda atender la situación que se da ahí, sino que podemos hablar que si hay un tema de alcoholismo, prostitución, explotación sexual,



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

entre otros la línea de acción serían direccionadas para que las demás instituciones formen parte de la solución del problema y podamos ver en su momento como estos puntos rojos se van eliminando poco a poco, según vayamos avanzando midiendo los resultados y las estadísticas que se puedan dar, entonces para terminar con la presentación eso es básicamente ese es el nuevo modelo de prevención policial que está compuesto por lo que es la focalización y lo que son las estrategias de sembramos seguridad, para esto les decía necesitamos del apoyo de ustedes como Gobierno Local para la aprobación del modelo y para definir claramente cómo vamos a trabajar, bajo que plataforma vamos a trabajar, ver que instituciones que tenemos que incorporar para que trabajen con nosotros de la mano en las reuniones que vamos hacer cada dos meses, donde a partir de la primera las instituciones que vamos a incorporar les vamos a explicar ya un poco más afondo, porque la presentación de esto es muy grande y no vamos a tener tiempo de hacerlo por acá, si les vamos a explicar cuál va ser la metodología, cual va ser la forma de avanzar y les vamos a ir explicando poco a poco el modelo, entonces les repito a grosso modo señores del Concejo Municipal esta sería la presentación de esta nueva estrategia preventiva de gestión policial y sembramos seguridad, entonces si tienen alguna consulta, si algo no les quedo claro, si tengo que ser más explícito en algo me lo dicen por favor.-----



Presidente Black Reid: Gracias Capitán, vamos a ver si los compañeros quieren participar, vamos ir levantando la mano y pidiendo el espacio para hacer la consulta, me parece excelente la visión, el proyecto y ojalá que esta Municipalidad pueda estar cerca para poder apoyarles en todo, tenemos al primer compañero que quiere participar, tiene la palabra don Junior Quirós Chavarría. -----

Regidor Quirós Chavarría: Buenas tardes compañeros e invitados de la Fuerza Pública, mi consulta sería a lo que entendí, la comunidad va a participar en este tipo de integración



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 ahora de vigilancia, esta nueva forma de trabajar de los compañeros de la Policía, en caso
2 que nos pregunten, cómo pueden participar, si hay algún número de teléfono, si hay algún
3 correo, si es directamente con los compañeros Policías o alguna forma de comunicarse y
4 trabajar con ustedes, algún número de teléfono especial, para que se nos brinden para
5 brindárselos a la comunidad o ya revisando mejor la presentación, como dice el Capitán,
6 tiene mucha información, entonces hay que desmenuzarla muy bien para poderla aplicar,
7 entonces no sé si tienen alguna forma de cómo la comunidad o las personas van a poder
8 trabajar con ustedes, cómo le van a poder ayudar, de qué manera. -----

9 **Capitán Manuel Chinchilla Chávez:** Perfecto don Junior, lo que usted comenta en este
10 caso, es uno de los elementos básicos que vamos a tener, las comunidades como tal, en forma
11 general, a nivel nacional por ejemplo existe lo que es la línea directa con nosotros, que es el
12 911, que siempre está abierto para reportar cualquier tipo de información, pero también en
13 esta Era que estamos hay que aprovechar la tecnología como tal, entonces tenemos los chat
14 personalizados, la mayoría de ustedes tienen mi contacto y si no con todo gusto ahorita se
15 los brindo para el que no lo tiene y una de las primeras líneas de trabajo que se van hacer,
16 es recolectar por decirlo de así, mediante los Comités de Seguridad Comunitarias que ya
17 están formados y en las comunidades que no tenemos Seguridad Comunitaria, ir a tocarles
18 la puerta, hacerles un censo, eso los compañeros de FUNDAPEM se van a encargar de ir
19 hacer esos censos, porque de ahí es donde vamos a empezar a definir los nodos que les
20 mencionaba ahora, para ver cuáles son los problemas. Muchas veces nosotros no contamos
21 con toda la información del caso y ustedes como comunidad nos dan una información muy
22 valiosa a razón que nos marcan lugares de ventas de drogas que a veces nosotros no
23 manejamos y aquí es donde van a empezar a trabajar en forma confidencial lógicamente toda
24 esta información, los compañeros del Departamento de Inteligencia, que ya se van a meter
25 más de lleno en las comunidades para empezar a recolectar toda esta información y ver cuál
26 va a ser el actuar de nosotros, la comunidad es por decir así, un pilar fundamental en el
27 trabajo que se va hacer, porque el trabajo es en pro de la comunidad, lógicamente vamos a
28 necesitar que nos apoyen en ese sentido, hay mucha información que por lo general siempre
29 les digo, trátenla específicamente conmigo, de forma confidencial; igual existe la línea 1176,
30 es para la línea de Policía de Control de Droga, es un número que también pueden denunciar



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 confidencial los temas de venta de droga, el 911 como plataforma de Emergencia a nivel
2 Nacional, tenemos los números de teléfonos de la Delegación y los de nosotros como
3 jefaturas también, ustedes tienen toda la libertad de dialogar directamente con éste servidor
4 o con las otras jefaturas que tenemos a cargo en el proyecto como tal, estaríamos por ahí don
5 Junior con eso. -----

6 **Presidente Black Reid:** Gracias Capitán, tiene la palabra doña Maureen, si gusta anota,
7 porque le van a preguntar varios y después les responde a todos. -----

8 **Vicealcaldesa Cash Araya:** Gracias señor presidente y Capitán por la presentación, me
9 parece que con esto vamos a fortalecer lo que es la seguridad y vigilancia en el Cantón,
10 porque ya no vamos a estar estacionarios obligatoriamente, sino que podemos acomodar el
11 personal en donde mayor se requiera según lo que veo con esta presentación y eso es muy
12 positivo, analizaba que usted indica ver por cual plataforma vamos a trabajar, creo que no
13 tenemos conformado como tal, el Comité Cantonal de Seguridad que usted indica y ahorita
14 el CCCI está como en un stand bike, porque la CME somos prácticamente los mismo que a
15 veces estamos en el CCCI, entonces nos hemos abocado a atender la CME en pandemia,
16 entonces en este momento no tenemos activa el CCCI, pero si me interesaría que la
17 trabajemos desde la Plataforma de la Comisión, que debemos de formarla, como le digo,
18 creo que no está formada como tal, creo que en una reunión anterior se había comentado de
19 este tema y es importante, porque podemos empezar a trabajar sin tener que estar pendiente
20 de las jefaturas de las otras Instituciones, que si llegan o no llegan a las reuniones, usted lo
21 ve cómo funcionamos en la CME y a veces no puede pasar lo mismo desde el CCCI, entonces
22 para no detenernos deberíamos de conformar esta nueva Comisión que no es nueva, sin
23 embargo creo que no está confirmada para poder inicial el trabajo, sé que tenemos que
24 actualizar el plan de Sembremos Seguridad, porque es un plan que se empezó a trabajar en
25 2018 y se finalizó, me entregaron resultados 2020, quiere decir que ya estamos
26 desactualizados con lo que está sucediendo ahorita en el Cantón, entonces por ese lado
27 también es importante que fortalezcamos ese trabajo conjunto, para que actualicemos,
28 porque veo que los puntos que abarca toda este presentación, son todos los que vienen dentro
29 del plan de trabajo de Sembremos Seguridad, debemos de fortalecernos Capitán, anuentes a
30 trabajar, desde la Alcaldía ya estoy (...) me corresponde, entonces estoy bien pendiente de



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 tomar las notas posibles y empezar a darle forma a esto que se llama “Siquirres Seguro”
2 diría, una forma más dinámica, más activa y en beneficio de la gente de la comunidad que
3 es lo que más nos interesa y muchas gracias por la presentación. -----

4 **Presidente Black Reid:** Gracias doña Maureen, tiene la palabra el señor Jorge Álvarez. ----

5 **Síndico Álvarez Rosales:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, es interesante la
6 nueva metodología y estrategia de atender la seguridad en el Cantón, me parece que es un
7 Programa Nacional digo el Capitán, me parece interesante atender por los nodos, como las
8 zonas calientes que se puedan detectar en el ámbito geográfico del Cantón, lo que me
9 pregunto es, si eso es así, la Policía tiene los suficientes recursos de personal, equipo de
10 comunicación y transporte para poder atender bajo ese sistema las necesidades en el tema de
11 seguridad en el Cantón, lo otro es que la seguridad es un tema de todos, nosotros exigimos
12 seguridad, pero también a veces no colaboramos como ciudadanos en lo que nos compete,
13 por ejemplo, delatar a las personas o lugares donde se vende drogas o los hechos ilícitos que
14 se dan, comprar o receptar artículos robados, cosas por el estilo, siendo la seguridad un tema
15 de todos, nosotros dentro del Concejo Municipal es un tema que nos interesa y en lo que
16 podamos colaborar con la Fuerza Policial, estamos a la orden, muchas gracias. -----

17 **Presidente Black Reid:** Gracias Jorge, tiene la palabra doña Karla. -----

18 **Regidora Alvarado Muñoz:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, mi consulta ya la
19 aclaró el comandante, era referente a los lugares donde no hay Comité de Seguridad, esa era
20 una y ya usted la aclaró, la otra consulta es, ¿El proyecto como tal abarca es todo el Cantón
21 o es solamente en la parte Central? Porque para nadie es un secreto que las áreas más
22 vulnerables son las partes bajas de nuestro Cantón, llámese las zonas bananeras, por los lados
23 de las Perlas, las Barras y esos lugares específicamente, ¿abarca todo el Cantón de Siquirres
24 y a partir de cuándo empezaría a funcionar este nuevo proyecto? Gracias. -----

25 **Presidente Black Reid:** Tiene la palabra don Alexander. -----

26 **Síndico Pérez Murillo:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, soy el Síndico de
27 Reventazón, donde estamos lejos de la civilización por decirlo de alguna manera, ya que es
28 muy largo, muy importante que se esté dando esto, a buena hora, mi pregunta es (...) cuándo
29 hablamos que se comprometan más Instituciones ¿Cuáles serían las Instituciones para
30 acuerpar a la causa de la Seguridad Comunitaria y esa parte, porque sí urge en todo el Distrito



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 Reventazón, ahí está mi compañera Susana que me está escuchando, hay demasiada
2 delincuencia y la llegada es tardía, a veces un oficial puede volcarse en la patrulla, por una
3 alta velocidad para ir a cumplir con el deber, nos preocupa esa parte, muchas gracias Randal
4 por el espacio. -----

5 **Presidente Black Reid:** Gracias Alexander, tiene la palabra doña Rosa. -----

6 **Síndica Sánchez Cordero:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, muy buena su
7 exposición seños Chinchilla este nuevo modelo preventivo de Gestión Policial y ojalá que al
8 Cantón y comunidades trabajemos todos juntos para el bien y prevención de la violencia, mi
9 pregunta es, el Capitán Chinchilla y todos saben la problemática y delincuencia que está
10 sufriendo el distrito de La Alegría, ha parado un poco, pero cuando uno menos los espera
11 suceden cosas en los alrededores, la Asociación de Desarrollo y el Comité de Prevención
12 que hay aquí, están muy preocupados en ver que pasan y pasan cosas y se tiene ya todo lo
13 que se tiene que hacer en cuanto a documentación cumplido para que aquí se apruebe en esta
14 Delegación del Distrito de La Alegría, más personal, recurso humano y una unidad, pero
15 según la Comisión de la Asociación de Desarrollo no se explican que es lo que sucede que
16 no sea ha cumplido, si ya se tiene todo, me dicen doña Rosa consulte al Capitán Chinchilla
17 que más hay que hacer aquí en la Delegación de La Alegría haya más personal, porque no
18 hay personal, no hay una unidad, tiene que andar desplazando por todo el distrito, a veces
19 hasta pedir ayuda a Cairo a veces está en una emergencia y no se puede hacer nada porque
20 no hay en qué se desplacen o no hay personal, esa es mi inquietud, se la manifiesto a través
21 de todos y todo el distrito, muchas gracias por este nuevo modelo preventivo de Gestión
22 Policial, ojalá todos podamos trabajar juntos por un mejor Cantón, gracias.-----

23 **Presidente Black Reid:** Tiene la palabra doña Susana Cruz. -----

24 **Regidora Cruz Villegas:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, me parece muy bien
25 que se empiece a trabajar con las comunidades y personas, al menos con distrito de
26 Reventazón le puedo decir Capitán Chinchilla que sí ha habido un cambio excelente, falta
27 más, pero sabemos que debido a la situación de personal y transporte, ustedes ya no pueden
28 más, pero hacen lo posible, lo sé y los felicito por eso, me alegro mucho que se empiece a
29 trabajar con las comunidades, al menos de mi parte estoy para servirles y cooperar en lo que
30 pueda, gracias. -----



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 **Presidente Black Reid:** Tiene la palabra Don Luis Bermúdez. -----

2 **Síndico Suplente Bermúdez Mora:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública,
3 felicitarlos por esa nueva metodología que se va a tratar de implementar, lo que decía doña
4 Rosa si es muy preocupante hablando con respecto al distrito La Alegría que es de donde
5 pertenezco, también hay lugares calientes como llama el Capitán Chinchilla, acá cerca
6 tenemos una urbanización que se llama Villa Bonita es bien complicado el tema ahí por
7 puntos fijos de ventas de drogas, de todo sucede ahí, sería muy importante lo que doña Rosa
8 habla sobre reforzar con personal esta parte, porque es mucho trato el que hay, talvez el
9 distrito no es tan grande como los de la bajura, tan extenso las distancias, pero sí hay mucha
10 incidencia delictiva, consideramos muy importante que nos ayuden con ese tema de reforzar
11 con personal esta delegación y ver cómo se soluciona el tema porque es muy común,
12 normalmente salgo a las 5:00 am a trabajar o antes y se ha vuelto muy común en las paradas
13 que comprende la Ruta 415, de Herediana hasta La Alegría, a esa hora estén asaltando a las
14 personas que van para el trabajo, por lo general son tipos en motocicleta, encañonan y asaltan
15 a las personas que van al trabajo, a parte de la violencia que sabemos que se genera en los
16 demás sitios como especificaba en Villa Bonita y otros lugares que son muy complicados
17 con ese tema, le agradezco a don Randal y al señor Chinchilla por este espacio para nosotros.-

18 **Presidente Black Reid:** Gracias don Luis, tiene la palabra Jaimee Johnson Black. -----

19 **Síndica Suplente Johnson Black:** Buenas tardes compañeros y señor de Fuerza Pública, al
20 igual que mis compañeros tengo la preocupación en el distrito de Germania, empezando que
21 nosotros de momento no contamos con seguridad comunitaria, agradecemos como pueblo
22 que también nos tomen en cuenta para dar ese paso que es muy importante, sabemos que el
23 trabajo es mucho, el personal quizás es poco, Germanía contaba con una delegación, siempre
24 que puedo lo recalco, por razones que desconozco está solamente el lugar llamado
25 delegación, pero no hay personal que trabaje ahí, si hubiera alguna manera que se pudiera
26 recuperar eso sería excelente, porque facilitaría por lo menos en el distrito de Germania y
27 cercanías, ayudar con recorridos y demás, agradezco si en el plan de trabajo nuevo y en todo
28 lo que puedan hacer puedan ayudar al distrito de Germania con más presencia, por lo menos
29 con una patrulla por turno, una media hora se es posible, sabemos que la entrada a clases
30 (...) Germania tiene tres entradas y contamos con una calle principal de donde se desplazan



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 de un lado a otro los estudiantes hacia la Escuela, pasan un puente, que es donde suceden
2 muchos asaltos en los últimos días, casi cada tres días están asaltando a las personas aquí en
3 Germania, no sé de qué manera podemos como pueblo trabajar en conjunto con ustedes para
4 que nos ayudarán por lo menos en ese lado con más presencia, muchas gracias, buenas tardes.

5 **Presidente Black Reid:** Tiene la palabra doña Esmeralda. -----

6 **Regidora Allen Mora:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, escuchando a los
7 compañeros, todos tenemos la misma inquietud, el mismo problema, sabemos que la
8 inseguridad aquí en Siquirres no da abasto, sabemos que tienen poco personal, nos preocupa
9 mucho, hay lugares específicos donde hay muchos asaltos, vandalismo, venta de droga y es
10 a toda hora del día, vivo en los barrios del Este, hablemos del Puente Negro para allá, ese es
11 mi lugar de vivienda y ahí vivo, convivo y veo todo lo que sucede, siento que debería de
12 haber un poquito más de presencia Policial, hay otra cosa que me preocupa mucho en mi
13 Cantón, trabajo en el Mercado de Siquirres y he visto que últimamente (...) no sé de qué
14 manera llegan al Cantón, al pueblo, pero llegan nuevos indigentes hacer daños, a estar
15 asaltando, robando, hace como cuatro días apareció una parejita de un nicaragüense y una
16 flaquita asaltando y robando, no solo eso, hacen sus necesidades en el caño del Mercado, se
17 desvisten frente a las personas adentro del Mercado, nosotros llamamos a la Policía y sí, si
18 llegan y trabajan, no les voy a quitar sus méritos que hace su labor como tiene que ser, pero
19 se nos escapa de la mano cómo evitar esto, de qué manera evitamos esto, porque
20 tranquilamente, no sé si es que alguien viene los tira aquí en el Cantón y ahí quedaron para
21 el problema del Cantón de Siquirres, eso es preocupante porque que podemos hacer nosotros,
22 sólo llamar a la Policía, vienen la quitan, se llevan un rato y al momento vuelve, es una
23 necesidad en las sodas, la gente comiendo, ella anda toda sucia y la gente está un poco
24 incomoda, por lo menos en las sodas del Mercado se ha vuelto algo diario, molesto, pero
25 también estar llamando a la Policía a cada rato eso cansa, de qué manera podemos solucionar
26 este problema, de qué manera podemos agarrar a esta muchacha, habrá algún centro donde
27 se pueda meter y al otro que anda asaltando, no sé, me hago la pregunta y quisiera que me la
28 contestaran, como dijeron los compañeros que hablaron anteriormente, el problema es en
29 todas las comunidades, no solo el casco central de Siquirres, pero de qué manera nosotros
30 podemos organizarnos con ustedes, estamos para servirles, les ofrezco en todo lo que les



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 pueda ayudar, como decía ahora el compañero Jorge, yo sí denunció, cada vez que veo algo
2 malo e indebido llamo y denunció, no me han hecho algo porque todavía no me ha tocado,
3 pero muchas veces he denunciado hasta en el OIJ y se dan cuenta quien denunció y quien
4 dijo algo malo, por eso es preocupante y quisiera ver si hay alguna manera que se pudiera
5 coordinar para quitar un poco de esto que está sucediendo en el Cantón, muchas gracias .---

6 **Presidente Black Reid:** Gracias, tiene la palabra don Willie. -----

7 **Síndico Bianchini Gutiérrez:** Buenas noches compañeros y Fuerza Pública, Willie
8 Bianchini, soy el Síndico de Florida, quiero felicitarlos por la presentación, me parece
9 excelente, tal y como usted lo mencionaba, nosotros podemos colaborar a través de la
10 Seguridad Comunitaria definitivamente, a usted lo hemos atendido acá en el salón comunal
11 junto con doña Luisa Navarro, que es la delegada aquí en Florida, nosotros estamos haciendo
12 muchas cosas para ver de qué manera podemos colaborar con el Ministerio de Seguridad
13 Pública para el bienestar del distrito de Florida, hoy terminamos de instalar un equipo de
14 seguridad, son quince cámaras de videos, que tenemos colocadas en lugares estratégicos y
15 nos están dando definitivamente un gran resultado, tenemos casi diez años de estar
16 comprando equipo poco a poco a través de la Asociación de Desarrollo y últimamente
17 equipos más grandes a través de la Municipalidad de Siquirres, definitivamente necesitamos
18 un Siquirres seguro, pero nos estamos viendo afectados, por lo menos aquí en el distrito de
19 Florida pon indigentes que están haciendo consumo de drogas y eso posteriormente los
20 induce a cometer ese tipo de delitos que ya conocemos. Hemos visto don Manuel y creo que
21 es el malestar de todos los compañeros el problema serio que tenemos con vehículos y con
22 personal del Ministerio de Seguridad Pública, nuestra delegación en la noche, me da pena
23 decirlo por este medio, pero es importante, sólo hay una persona, que no puede salir a atender
24 ninguna situación, hay que llamar al 911 como usted lo recomienda, pero el asunto es que la
25 respuesta que nos están brindando es muy lenta, la patrulla a veces anda en Reventazón, está
26 en Siquirres, largo de nuestras comunidades, se me ocurre pensar y creo que todos los
27 compañeros estamos en la misma línea, ver de qué forma podemos colaborar con el
28 Ministerios de Seguridad Pública, que ustedes tengan más personal y más vehículos que
29 puedan atender rápidamente este tipo de necesidades, estamos a la orden, usted es el que
30 manda y el que nos guía muchas gracias. -----



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 **Presidente Black Reid:** Gracias don Willie, tiene la palabra Vicepresidenta del Concejo
2 Municipal, la señora Yoxana y que el Capitán haga el cierre de todas las preguntas, para
3 responder algunas. -----

4 **Vicepresidenta Stevenson Simpson:** Buenas tardes compañeros y Fuerza Pública, muchas
5 gracias por la presentación y por estar atento siempre al requerimiento del Concejo
6 Municipal de Siquirres, quiero felicitarlos señor Capitán, porque he notado cambios que ha
7 habido en Siquirres que anteriormente no estaban, los felicito a usted y su equipo por ese
8 cambio que se ha venido dando, que falta más sí, no es un secreto, pero por lo menos se ve
9 que se ha venido trabajando en el asunto. Creo en los barrios organizados, sé que hay algunos
10 y que faltan, nosotros como Regidores, como Síndicos deberíamos de implementar o
11 colaborar un poquito más y me incluyo en el asunto de barrios organizados, en estos lugares
12 donde existen barrios organizados es más fácil para Fuerza Pública tener un control de la
13 delincuencia. Costa Rica necesita cambios de Leyes compañeros para que esto mejore,
14 porque podemos intentar muchas cosas pero si las Leyes no cambian, seguimos en lo mismo,
15 la Fuerza Pública llega, hace su trabajo, detienen al delincuente, lo pasan al OIJ, veinte cuatro
16 horas después, está afuera, si las Leyes no cambian vamos a seguir siempre en lo mismo,
17 aunque la Fuerza Pública haga lo que tenga que hacer, les comento un momento, en mi
18 Escuela se dio un acontecimiento y se llamó a la Fuerza Pública, llegaron inmediatamente,
19 porque nos tienen de piñata en la Escuela La Amelia, hay robos pequeños, pero robos, eso
20 le llamo gato casero, pasan al OIJ al detenido y en menos de veinte cuatro horas ya estaba
21 afuera, entonces en ocasiones no se trata solamente de Fuerza Pública o de varios Policías,
22 sino que también se trata de un tema de Leyes, de cambios, porque estas Leyes ya están
23 obsoletas, lo felicito señor Capitán, usted está tratando de hacer lo que se debe hacer, pero
24 hay cosas que sé que le amarran las manos, muchas gracias. -----

25 **Presidente Black Reid:** Gracias Yoxana, Capitán Chinchilla para el cierre. -----

26 **Capitán Manuel Chinchilla Chávez:** Gracias, aquí anoté los temas, don Randall me
27 permite brevemente darle la palabra al Teniente Luis Suarez, para ver si él tiene algo más
28 que incorporarle. -----

29 **Presidente Black Reid:** Sí señor, dele la palabra al Teniente Luis Suarez para escucharlo. -

30 **Teniente Luis Suarez Céspedes:** Buenas tardes Capitán Chinchilla y compañeros del



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 Concejo Municipal, la participación de mí representada en este caso, ya con tres años de
2 estar por estos lados de las Barras y por ende con cosas que están aplicadas al sector de las
3 Barras de Parísmina, me compete como tal, tengo una particular que esto que estoy haciendo
4 con ustedes, también lo hice con la Municipalidad de Guápiles, ya que tengo dos
5 Municipalidades que me representan y creo que sí voy a contar con el apoyo de todos ustedes,
6 la idea que tenía en particular para poderme incorporar de una sola vez junto al tema del
7 Capitán, trabajar en conjunto para aprovechar las reuniones los dos a la misma vez, pero
8 existe una particularidad que mi Capitán inicia antes que mi persona, mi solicitud al Concejo
9 Municipal es ver si me pueden brindar una fecha para marzo, para nosotros iniciar como tal,
10 de hecho la presentación que hizo el Capitán Chinchilla es algo similar a eso o es la misma,
11 porque esto se trata de tema nacional, entonces para sintetizar necesito por favor, me brinden
12 una fecha para marzo y me indiquen quienes van a estar a cargo de las mesas en este caso de
13 articulación para nosotros dar inicio, lo que conciernen a Barra del Colorado Parísmina. ----
14 **Presidente Black Reid:** Capitán le damos el espacio a usted y después coordinamos la fecha,
15 para que usted cierre. -----
16 **Capitán Manuel Chinchilla Chávez:** Vamos a ver, primero agradecerles por el apoyo,
17 siempre hemos sentido el apoyo de este Concejo Municipal que es importante para nosotros,
18 lo que hablábamos de la plataforma doña Maureen, me parece muy bien que utilicemos el
19 CME para hacer las reuniones iniciales para avanzar y no atrasarnos en el calendario de las
20 participaciones como tal, y a razón de ahí definimos para formar la Comisión de Seguridad
21 como corresponde, porque sí es importante tener la Comisión de Seguridad y a partir de ahí,
22 empecemos a trabajar directamente con esa Comisión, con esa plataforma para lo que es el
23 tema de la Seguridad a nivel del Cantón, hay un tema que me interesa mucho y quisiera con
24 todo respecto pedir el apoyo en reactivar el convenio de cooperación que existía entre
25 Seguridad Pública y la Municipalidad, para efectos de poder adquirir por medio de ese
26 convenio ayudas de las comunidades, de las Asociaciones y de otras Instituciones para
27 utilizar la plataforma porque de momento no tenemos la aprobación de ese convenio, sería
28 bueno (...) lo hice llegar a el señor Alcalde, me parece que lo están revisando el tema del
29 departamento Jurídico de ustedes, pero sería importante revisar cómo nos va con ese
30 convenio, para que una vez que esté en pie poderlo aprovechar por medio de la gente que



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 nos quiere ayudar y obtener los recursos que necesitamos, para recuperar a veces recurso
2 móvil, invertir en las instalaciones policiales y otras cosas que se necesitan. Con respecto a
3 los Comités que no hay, es parte de lo que se tiene que hacer, por eso se va a implementar
4 los censos, para ver en cuales comunidades no hay Seguridad Comunitaria, retomar las que
5 ya tienen y no se están trabajando y poder ampliar únicamente la cobertura a nivel de todo
6 el Cantón, porque este nuevo modelo de gestión prevención a lo que me preguntaban por ahí
7 es para todo el Cantón no solo lo vamos a trabajar en el Distrito Central, sino que abarca
8 todo el Cantón en sí, para eso necesitamos la participación de la comunidad, para que nos
9 estén denunciando, avisando y nos indiquen cuáles son los factores de riesgo que tiene cada
10 comunidad, para nosotros ir direccionando lógicamente el trabajo más o menos como ya se
11 los publiqué ahí, con respecto al tema de Reventazón, recuerden que tenemos un proyecto
12 para una futura delegación distrital ahí, ya se pasó al señor don Antonio que es representante
13 de la empresa que nos va donar el terreno en el cruce de Carmen tres, para efectos que él
14 presente la documentación correspondiente para que el Ministerio avale la donación,
15 tengamos el terreno y empecemos a trabajar a futuro a mediano plazo, en lo que es la
16 delegación distrital de Reventazón para poder tener recursos ahí, porque si es un punto vital
17 para nosotros tener más recursos en ese lado, con respecto a las Instituciones, dependiendo
18 de las necesidades que tenga cada comunidad, así va a ser la incorporación de la Institución
19 que necesitemos, sea el PANI, Ministerio de Salud, Tránsito, Cruz Roja, o sea como les
20 menciono, dependiendo de los censos, así va a ser propiamente la incorporación de todas las
21 Instituciones que sean necesarias, así se Gubernamentales o no Gubernamentales que
22 necesitemos para resolver los problemas que presenta la comunidad, con respecto a la
23 situación de La Alegría actualmente, por ejemplo nosotros tenemos referenciado el sector de
24 La Alegría como uno de los distritos ahorita que nos está dando mayor problemática
25 delictiva, se está haciendo un trabajo con la gente de Fuerza de tarea, cuando nos visita la
26 UIP también los direccionamos hacia ese sector y lo que me preguntaban que hace falta para
27 incorporar más gente ahí, de parte de nosotros como de la Asociación de Desarrollo ya envió
28 toda la documentación a Fuerza Pública, esto ya está a nivel de lo que es propiamente la
29 Institución a nivel del Despacho del Ministro y el señor Viceministro, para ver cuál va a ser
30 el avance y que podemos lograr con eso, entonces lo que hay hacer es darle seguimiento para



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 ver que respuestas tenemos a corto plazo para ver la incorporación de más personal y el
2 reconocimiento de La Alegría como un distrito operativo, porque eso lo que va a permitir
3 lógicamente es que se inserte personal, que tengamos personal ahí en el sitio y no tengamos
4 que estar llevando personal de otro lado a cubrir La Alegría como tal, ya que es donde
5 estamos teniendo problemas actualmente. El sector de Villa Bonita y Germania igual, ya
6 tenemos claro cuáles son los factores de riesgo que hay ahí, que es lo que tenemos que
7 trabajar, hay que trabajar con otras Instituciones como son la PCE, el OIJ, K9, de igual forma
8 con este modelo hay que ir incorporando estos cuerpos policiales para trabajar en forma
9 general. El tema de los habitantes de la calle, es un tema para sentarse con las demás
10 Instituciones, Ministerio de Salud, no sé qué otras Instituciones no Gubernamentales que nos
11 ayuden, porque ese es un tema bien complicado, es un tema social, no de seguridad, porque
12 estamos hablando de personas que tienen sus derechos, sus necesidades que han caído
13 desgraciadamente en esta condición, por un sinnúmero de temas y no es tan sencillo de solo ir,
14 recogerlos, traerlos y meterlos en una celda, porque eso representa una privación de libertad
15 y si no hay un delito como tal, no tenemos un delito legal para poder tenerlos, es un tema
16 que dentro de la Comisión de Seguridad tenemos que atacar de forma prioritario para ver
17 cómo resolvemos porque si no genera un montón de problemas, no solo de delincuencias, si
18 no de salud y otras afectaciones al comercio específicamente que sí lo vamos a poner en el
19 tapete como tal. El tema en Florida, igual, reconocerles siempre el apoyo que hemos tenido,
20 el proyecto de cámaras hay que darle seguimiento es una muy buena herramienta que nos
21 permite obtener varias situaciones más y de la misma forma les reitero, muchas veces nos
22 falta un poco de recursos móvil, porque trabaja veinte cuatro horas, se daña con facilidad,
23 les repito el convenio de cooperación va a permitir que la Municipalidad pueda captar
24 recursos de las comunidades, Instituciones, Asociaciones y demás para ayudarnos con esas
25 reparaciones, cuando la Institución no tiene una reparación inmediata, sería muy importante
26 retomar el tema del convenio. Lo de las Escuelas y demás sí, desgraciadamente hay sectores
27 donde tenemos (...) pero ahí es donde necesitamos que la comunidad y esta recolección de
28 información nos va a mostrar cuales son los temas comunitarios que nosotros tenemos que
29 atacar con este nuevo modelo preventivo de gestión policial, hemos hecho un esfuerzo,
30 hemos incorporado un grupo motorizado, que nos está ayudando a trabajar el centro de



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 Siquirres, recientemente y les estoy debiendo también eso, necesitamos hacer un acto para
2 presentarles ya formal el grupo de Policletos, que desde la semana antepasada están
3 trabajando en el centro de Siquirres, hemos tenido resultados 100% positivos con respecto a
4 estos muchachos, tenemos una gran cantidad de acciones que han hecho, ellos desde las
5 cinco de la mañana se encargan de mover esa población de calle, al que amanece tirado sobre
6 la acera, que están en las puertas de los comercios y de más, para que cuando el comercio
7 abra la ciudad se vea limpia, que ya no tengamos esa gente molestando a quien va a pedir un
8 servicio y de más, agradezco también porque el comercio sin necesidad de tener un convenio,
9 sin necesidad de pedirles nada no ha dado toda la colaboración desde el primer día se hayan
10 identificado con ellos, ya hemos tenido que reparar dos bicicletas, lo ha hecho el comercio
11 como tal, eso es lo que ocupamos que conforme nosotros vayamos avanzando tener siempre
12 a ustedes a la par que nos apoyan como representantes de la comunidad, esperamos que con
13 esto abramos el abanico de posibilidades, recursos y herramientas para poder trabajar con
14 ustedes, este modelo empieza hoy con la presentación que les hice, con la aprobación de
15 ustedes, a partir de aquí lo que hago con doña Maureen y con el CME lo que vamos hacer es
16 pactar las reuniones bimensuales para empezar a trabajar en conjunto con el Teniente Suarez,
17 que la idea es en este caso don Randal que programemos en una sola sesión tanto el trabajo
18 que va hacer Barras como nosotros para no tener que estar repitiendo las sesiones, porque el
19 modelo es el mismo a nivel nacional como lo decía mí Teniente, esto lo vamos a trabajar de
20 forma conjunta, aprovechamos la plataforma, una sola reunión y a partir de ahí hacemos las
21 mesas de enlace, para poder trabajar en forma conjunta con todo el cantón incluyendo a la
22 gente de Barra de Parismina, tenemos algunos proyectos de más por hacer, pero conforme
23 vamos avanzando, ya tenemos aprobado la construcción de la nueva delegación, Dios
24 mediante se va llevar acabo con forme avance el año la empresa va tener que ir trabajando
25 con Fuerza Pública para efecto de...., entonces solo esperamos cosas buenas para el cantón
26 trabajando así unidos es la única forma que vamos a progresar trabajando más en la seguridad
27 y con el apoyo de ustedes tengan la plena seguridad que nosotros vamos a estar siempre ahí
28 a la par con disposición, mi número telefónico por si no lo tienen es el 8314-56-79,. si no les
29 contesto me ponen un mensaje y en el ratito que tenga la oportunidad les contesto, de corazón
30 estamos trabajando fuerte, estamos metiendo mucha iniciativa, proyección a nuestro



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

1 personal para que rinde un servicio como se lo merecen ustedes, el cantón de Siquirres
2 merece un servicio de calidad, un servicio eficaz y eficiente, así que agradecerles
3 nuevamente el apoyo que siempre he tenido de ustedes, esto sería de mi parte don Randal,
4 bendiciones para todos y quedamos en total disposición. -----

5 **Presidente Black Reid:** Gracias a usted Capitán y al equipo de trabajo ¿hay un Jonathan
6 Molina Mendoza él es del equipo de ustedes Capitán?-----

7 **Capitán Manuel Chinchilla Chávez:** Señor presidente él es del equipo Región 12 de la
8 mía. -----

9 **Presidente Black Reid:** Ok, está levantando la mano, quiere la palabra, vamos a darle un
10 espacio para que el haga el cierre y cerramos la sesión, tiene la palabra Jonathan Molina. ---

11 **Sr. Jonathan Molina Mendoza:** Muchas gracias muy buenas noches a todos, y a los
12 participantes de esta reunión que es muy importante para lo que es el despliegue de la
13 seguridad, trabajo Dirección Región 12 policial preventiva y la coordinación regional, soy
14 quien llevo a cargo la seguridad a nivel de la dirección, observando un poco lo que es el tema
15 del despliegue de la estrategia, muy acertado lo del tema de la prevención, tengo una
16 particularidad respecto al despliegue y la estrategia, desafortunadamente, es por un concepto
17 de despliegue escalonado que está aplicando la Dirección General de Fuerza Pública en los
18 diferentes cantones, cuando se hizo la priorización, en el caso del Cantón de Siquirres tiene
19 la particularidad que tiene una división y eso es lo que actualmente a nivel de Barra del
20 Colorado, tiene terreno que pertenece al Cantón de Pococí y otra parte que pertenece al
21 cantón de Siquirres, la particularidad que tenemos actualmente y dificultad que es lo que
22 vamos a tratar con ustedes es en el tema de las reuniones bimensuales, la dificultad esta
23 precisamente en que tanto el cantón operativo de Siquirres como el cantón operativo de Barra
24 de Colorado no inician el mismo mes, nosotros a Dirección Regional no llevamos el
25 despliegue en marzo, por tanto capitán nosotros en cuanto a las reuniones virtuales van a
26 diferir a las de Siquirres, igualmente no dejamos de aprovechar la reunión para pactar las
27 fechas de las mesas de articulación que van a iniciar en el mes de marzo en el cantón de
28 Siquirres, para darle un trabajo diferenciado a lo que es Barra de Parismina, este sería mi
29 aporte de momento.-----



MUNICIPALIDAD DE SIQUIRRES

Capitán Manuel Chinchilla Chávez: Perfecto, tiene razón el compañero, aquí lo que haríamos don Randal como tenemos la línea de comunicación que es organizarnos para efecto de que tanto ellos como nosotros destinemos con ustedes las fechas de las reuniones que sean necesarias para ir corriendo con el desarrollo del trabajo. -----

Presidente Black Reid: Gracias vamos a coordinarlo con la señora doña Maureen Cash, ella tiene una fecha, tiene la palabra doña Maureen Cash. -----

Vicealcaldesa Cash Araya: Gracias don Randal y gracias a todos, nada más para decirle al capitán que nosotros tenemos la primera reunión con CME este próximo jueves y ahí podemos comenzar hacer la coordinación, porque necesitamos reunirnos y atender el tema, entonces en esta primera reunión es cuando ya podemos hacer el acercamiento con todos los compañeros de la CME y las otras instituciones para iniciar el trabajo, porque no podemos tampoco darle mucha larga al asunto, nos vemos el próximo jueves para empezar a trabajar.

Presidente Black Reid: Muchas gracias compañeros, doña Maureen ya coordinaste y decirle al Capitán Chinchilla que toda la coordinación la vamos hacer con doña Maureen, gracias Capitán y al equipo de trabajo, estamos para servirles en lo que podamos ayudar para que Siquirres sea más seguro. -----

Siendo las dieciocho horas con treinta y cinco minutos, el señor presidente Randal Black Reid, da por concluida la sesión virtual. -----

Sr. Randal Black Reid
Presidente

Licda. Jessica Weeks Toker
Secretaria Concejo Municipal a.i

*****UL*****