

**ACTA EXTRAORDINARIA N° 22-2017
PERIODO CONSTITUCIONAL
2016 - 2020**

**ACTA NÚMERO VEINTIDOS - DOS MIL DIECISIETE DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA QUE
CELEBRA EL CONCEJO MUNICIPAL DEL DISTRITO DE CÓBANO EL DÍA VEINTE DE
ENERO DEL DOS MIL DIECISIETE A LAS DIECISIETE HORAS EN LA SALA DE SESIONES
DE ESTE CONCEJO**

Con la presencia de las siguientes personas:

PRESIDENTE

Dagoberto Villalobos Mayorga

CONCEJALES PROPIETARIOS

Ivannia Rodríguez Sánchez

Crisly Morales Méndez

Virginia Vargas Acosta

Fernando Quesada López

CONCEJALES SUPLENTE

Manuel Ovares Elizondo

SECRETARIO

Darío Álvarez Arguedas

INTENDENTE

Cinthya Rodríguez Quesada

VICE INTENDENTE

Roberto Varela Ledezma

AUSENTES

PRESIDENTE SUPLENTE

Dunia Campos Salas

CONCEJALES PROPIETARIOS

Marcenette Castrillo Mena.

Eladio Picado Ramírez

CONCEJALES SUPLENTE

Ronny Campos Muñoz

VISITA POR INVITACION

**Se comprueba el quórum y se da inicio a la sesión sometiendo a consideración del
Concejo el orden del día propuesto para esta sesión**

I. ORACION

II. AUDIENCIAS

III. CORRESPONDENCIA

ARTIUCLO I. ORACION

ARTICULO II. AUDIENCIAS

Visita de las siguientes personas:

Leda Ramos – MAG

Jorge Mendoza – MAG

Franklin Rojas - SINAC

Jeffrey Castro – Municipalidad de Orotina
Karla Lara – Municipalidad de Orotina
Margot Montero – Alcalde Municipalidad de Orotina
Sara Kobayashi – IFPaT- JICA / Orotina
Kaimo Nagai – Japón / ONG – IFPaT
Kosaka – FE Traslations S.A – JICA

**a. Presentación Plan Mejoramiento de Vida Orotina – Señora Margot Montero
Alcalde Municipalidad de Orotina.**

PRESIDENTE: Les da la bienvenida y les concede la palabra.

MARGOT: Agradece el espacio.

Vamos a exponer un poco de lo que ha sido el plan de mejoramiento de vida en Orotina, gracias a un convenio con el señor Nagai de la ONG IFPaT, hemos tenido capacitaciones y visitas a Japón por nuestros funcionarios involucrados en el proyecto de mejoramiento de vida y ellos tienen una funcionaria en nuestras institución nosotros le damos todo el equipo que necesite y la ONG le paga el salario.

De parte de la Municipalidad están integrados 4 funcionarios al igual hay personas del Inder, MAG y Ministerio de salud. Para realizar el proyecto con el grupo de extensionistas definimos cuales eran las comunidades que queríamos intervenir, teníamos 5 opciones y realizamos un análisis FODA para ver cuales porque algunas comunidades están acostumbradas a que cuando llegan algunas instituciones públicas como MAG o Inder dicen que nos traen y el enfoque de mejoramiento de vida es interior y desarrollar con las cualidades que tengo personales. Entonces tomamos dos asentamientos del Inder unos es Cebadilla y el otro es Santa Rita.

Son comunidades rurales, y con este proyecto pretendíamos hacer que las personas tuvieran una mejora en su vida, aumentar la autoestima y hacer que se sintieran as felices con ellos mismo, mejorando campos como la educación, la salud y otros, y quizá nosotros como funcionarios de la Municipalidad no podemos llegar a tomarle las personas la presión o recetar medicamentos pero podemos incentivar a el lavado de manos o hábitos saludables, hacernos exámenes una vez al año mínimo y esos pequeños cambios hacen que tengamos una pequeña mejoría en la salud de cada uno, en la mismo educación, muchas de las mujeres no han terminado algunas hasta la primaria; entonces motivar a que manden a los niños a la escuela y si quieren alfabetizarse brindarles ayudas para que lo logren, igual en los hábitos del hogar, a veces se confunde la pobreza con la suciedad y no es así tal vez con una arregladita y un poco de orden en el hogar se vea más lindo.

En los resultados obtuvimos que todos los facilitadores nos capacitaran por un año, a través de los funcionarios del MAG que ya estaban capacitados, y en las comunidades lo que esperamos es que se mejoren sus vidas primero individuales y luego colectivas como comunidad.

Gracias a la cooperación de la ONG IFPaT es que hemos logrado esto porque uno como funcionario tiene primero sus deberes dentro de la oficina, y gracias a la labor de Sara que es la que nos ayuda en este tema, con el apoyo del señor Nagai queremos expandir y formar más grupos y no solo en estos lugares si no en todo el Cantón y además como concejo territorial queremos expandirlo a los cantones vecinos, esa es nuestra meta.

En Santa Rita se inició en 2016 y se hicieron varios talleres y se hicieron planes para mejorar tanto en la casa como en la comunidad, se inicia más que todo con mujeres porque son las que disponen más de tiempo pero se han incorporado varones y las mujeres llevan a sus hijos y ellos toman la palabra y exponen del tema que se está hablando.

Hay muchas personas que solo están esperando que el gobierno les ayude pero con este proyecto estamos tratando de que las personas con los recursos que tienen logren hacer las mejoras para que su vida sea mejor, y se hacen estrategias para ver en que somos buenos por que todos tenemos alguna cualidad y que podemos desarrollar para ser mejores, se empezó en los centros educativos como centro de reunión para hacer las charlas, los extensionistas no escogen los temas a tratar si no las mismas personas escogen los temas que quieren desarrollar y de eso se tratan las charlas.

Este tema está incorporado en el plan estratégico hasta el 2020, el concejo tomo como acuerdo que este enfoque fuera parte del plan, y que más funcionarios se pudieran unir a este programa.

Las personas de las comunidades han tenido más participación ya se ponen de acuerdo para ir a la plaza a hacer ejercicio o se forman grupos para realizar diversas actividades y eso es el objetivo mejorar la vida de las personas y de la comunidad.

LEDA: Para el equipo de mejoramiento de vida de Cóbano que fuimos parte de una sesión de trabajo en Santa Rita, como facilitadores en formación fue una experiencia muy buena.

MARGOT: En estos lugares si hay bastante población y nosotros no podíamos convocar a todos porque es más difícil manejar grupos grandes, entonces seleccionamos los líderes de las comunidades porque si ellos son positivos los proyectos saldrán bien.

JEFFREY: El enfoque de mejoramiento de vida para nosotros como profesionales ha sido todo un éxito, tal vez algunos pensaran que por nosotros ser funcionarios públicos y la inversión de nosotros de estar en un proceso como esto no tiene ningún beneficio, pero los beneficios se retribuyen en la comunidad, la experiencia de estar entre la cultura de Japón fue muy enriquecedora y la verdad este programa es muy importante, y con respecto a este lugar y ustedes como gobierno local si es bien importante que apoyen este proyecto.

KARLA: Podemos ver que a un año de haber iniciado se han logrado grandes cosas y muchas personas han hecho pequeños cambios en sus cosas cotidianas y han mejorado su vida y ellos

al estar motivados nos motivan a nosotros y a las demás personas para seguir con esta iniciativa.

PRESIDENTE: Con todo esto que han expuesto usted me parece que es bastante bueno porque es un cambio en la mentalidad de las personas y en la parte agropecuaria algunos cambios que se hacen, como usar el excremento de los animales para crear gas y otra serie de cosas que son para mejorar. Ahora una pregunta; a nivel de la Municipalidad de Orotina le han ayudado internamente para mejorar los procedimientos dentro de la institución?

KARLA: Por lo menos los que estamos en el programa sí, pero ya se tomó un acuerdo para involucrar los demás funcionarios para que sean parte del programa.

JEFFREY: Si claro que si este proyecto si y eso es un poco contagioso porque si tu estas bien motivado y haces las cosas bien, motivas a tus compañeros a hacer las cosas bien y nosotros como Municipalidad somos un pilar para la población por lo que debemos hacer esos pequeños cambios para mejorar la vida de nosotros y por ende la de los demás.

MARGOT: Tal vez para terminar el tema de estar bien con nosotros mismos hace que podamos irradiar felicidad, hace que demos un mejor servicio porque tal vez por los puestos que tenemos hay muchos casos difíciles, como persona debemos estar bien con nuestras familias, y el trato a las personas, podemos ser mejores personas y mejores funcionarios.

CINTHYA: esto ya lo había conversado con la oficina de la mujer pero me gusto el tema de oficina de bienestar social porque al final la mujer es la esencia de la familia, y entonces de mi parte si y me imagino que de algunos concejales de que ustedes nos den de manera interna una capacitación.

FERNANDO: con la experiencia de ustedes en estas comunidades han encontrado gente rebelde que no quisiera en su momento formar parte de este y que ahora si quieren acercarse al grupo

MARGOT: Estas comunidades son asentamientos del Inder y siempre se han visto beneficiadas de alguna forma por el estado, y están esperando los carros del gobierno para ver que nos traen, si no que escogimos las familias con ayuda de las jutas de educación o sacerdotes y profesores, buscar las familias líderes, y tal vez no eran lideres pero si tenían ganas.

b. Presentación grupo mejoramiento de vida Cóbano, Leda Ramos- MAG

LEDA: Lo que queremos es compartir un poco de lo que es el plan de mejoramiento de vida de Cóbano, hay muchas cosas que nos unen a el proyecto de Cóbano con el de Orotina, en este grupo están personas de varias instituciones, en el 2015 se habló que se quería hacerlo

internamente en el MAG por el éxito que se tubo, supervisora del MAG en Cóbano propuso que se eligiera a Cóbano como sede para este proyecto, y se empezó hace un año aproximadamente, en el momento se invitaron a varias personas de diferentes entidades como ministerio de salud, el SINAC, el sector agropecuario, el Gobierno local en su momento que no eran los actuales, para comentar se inició en enero del año pasado se inició el proceso de capacitación, nosotros seleccionamos Santa Fe por varios motivos, se seleccionó a 15 familias y actualmente hay como 10 familias, en lo personal para mejorar nuestras vidas ha sido muy importante porque primero tenemos que creer nosotros en esta metodología, para luego poder ir a las comunidades, en este proceso también queremos aumentar los educadores de mejoramiento de vida, porque queremos expandir este proyecto a mas comunidades. La idea nuestra es que no solo se quede en Cóbano si no que se haga en todo el territorio peninsular.

En esta región las actividades principales es la ganadería de carne, agricultura y turismo, este último siendo uno de los más grandes, que las fincas atraigan turistas para conocer los procesos.

PRESIDENTE: Yo conozco el caso de Santa Teresa que en su momento fue asentamiento del IDA y cuando empezó a entrar el turismo y las personas empezaron a vender y ahora no tienen ni la plata ni los terrenos, y uno observa como los extranjeros vienen y ponen sus negocios y trabajan y los locales que tenemos un pedacito de tierra no hacemos nada.

LEDA: Lo podemos ver en la feria que es visitada por muchos turistas.

Este proyecto ha traído muchos beneficios a la comunidad porque estaba muy atrasado en cuanto a desarrollo.

Y por supuesto pedir el desarrollo del gobierno local es este caso el concejo para poder seguir con este programa.

VIRGINIA: Es una pregunta a ver si esto tiene enfoque de género?

LEDA: Si por que en la comunidad de Santa Fe tenemos 3 chiquitos de escuela, hombres, mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad.

VIRGINIA: Enfoque de genero me refiero a ver las situaciones especiales de la mujer, no de edades si no desde el enfoque de la mujer.

LEDA: No con el sentido que le da el INAMU concretamente, pero creo que en la forma en que está dispuesta la capacitación de mejoramiento de vida, vemos que todas las personas se ven iguales, porque también enfoque de género incluye hombres y mujeres.

VIRGINIA: La política nacional lo que enfoca de genero es que hay un grupo que necesita subir sus condiciones para llegar a una igualdad, como grupo discriminado necesita un enfoque especial, entonces no existe.

LEDA: Para mi mejoramiento de vida es inclusivo.

MARGOT: Tal vez mencionar que con quien primero se visualiza el enfoque es con la mujer, la invitación se hace mucho a las mujeres, porque la mujer es la que mueve el hogar, si bien el hombre es la cabeza la mujer es el corazón, a través de la mujer se integra el hombre, y tal vez el marido diga yo quiero ir y así los hijos y toda la familia.

LEDA: Para nosotros como grupo de Cóbano siempre visualizamos la familia, y invitamos a las familias, para mí personalmente eso es ser inclusivo, poblidamente durante el proceso habrán algunos que necesitaran más el enfoque especialmente a la mujer.

**c. Presentación del señor Kosaka, Súper intendente de educación en
Municipalidad de Matsukawa**

KOSAKA: Después de la segunda guerra mundial y después de quedar devastadas las personas se preguntaban cómo iban hacer para salir adelante después de estar en la ruina, los centros comunitarios pensaron en que tenían que ver la forma de ver como las comunidades se reponían por sus propios medios y sin ayuda del gobierno, en ese tiempo se la actividad principal era la sericultura pero después de que los precios de la cera cayeran las personas empezaron a buscar otros medios para subsistir y fue así como empezaron a aparecer las fincas frutales, en los centros comunitarios se celebraban un festival deportivo y toda la población se reúne en la escuela y se hacían competencias entre comunidades y como todo querían que las comunidades ganaran y las personas se de las comunidades se unían más, y con esa unión se empezaron a fundar las siembras, estos agricultores tenían que abrir las montañas a mano para alistar la tierra y el gobierno no podía comprar las maquinas, la vida era muy dura y vivían con muy pocos recursos , pero aun así las personas se sentían felices porque sabían por sus propios medios podían mejorar su vida y por eso sentían felicidad, mientras ellos iban trabajando iban detectando los problemas es para eso que lo directores de los centros comunitarios, los problemas lo detectan las mujeres y se empezaron a dar esfuerzos para discutir los problemas que hay en su casas, con so las mujeres crecieron y daba opiniones no se quedaban calladas, el mayor problema era el problema de la salud, el director de los centros llevaba enfermeras o doctores de diferentes ramas para atender a las personas, otra cosa que pasaba era que después de comer los hombres se acostaban de descansar y las mujeres siguen haciendo cosas es por eso que las mujeres se organizaron para poder tener ese tiempo de descanso, y no solamente las mujeres pensaban en la siembra de frutas y a salud si no que los jóvenes pensaban en eso y se les llamaba club de 4h, ellos decían que tenían muchas horas de trabajo y no sabían hacer las labores del hogar, además que tenían los músculos regidos de estar tanto tiempo en la misma posición y además no tenían conocimiento para uso de plaguicidas, ellos

desarrollaron un dispositivo para que las bolsas al sacarlas saliera abierta por que al tener que soplar la bolsa para abrirla la bolsa tenia plaguicidas y se llenaban de eso.

Se está iniciando un proyecto para tener un tren bala directo con Tokio, que reducirá 300 kilómetros a tan solo 30 minutos. El año pasado se renovó el centro comunitario y cuenta con muchas salas para reuniones y hasta para transmitir televisión por cable. Hay jóvenes que se llaman jóvenes guerreros porque hay un gran problema que las personas no quieren seguir la costumbre de seguir la tradición agrícola y le dan charlas a las personas jóvenes, esto hacen que las los niños quieran ser como los agricultores exitosos, y también quieren que la fruticultura sea la que más pague tributos, es por eso que queremos que los jóvenes lideren el desarrollo para nuestra ciudad.

*****U.L*****
Finaliza la sesión al ser las trece horas en punto

Darío Álvarez Arguedas
SECRETARIO a.i.

Sr. Dagoberto Villalobos Mayorga
PRESIDENTE